

Politica Anticorruzione

Per l'azienda Gall'Oro Srl tutto comincia dai valori. Non esiste priorità maggiore di quella di essere leali, corretti e onesti. Non contano i territori in cui operiamo, né i nostri rapporti con i fornitori, i clienti, le pubbliche amministrazioni e gli altri stakeholder: dobbiamo vivere i nostri valori quali il rispetto delle persone, l'onestà, la trasparenza e l'integrità.

Il nostro impegno in relazione all'integrità e all'osservanza di una condotta etica è particolarmente importante nell'area della prevenzione e dell'individuazione della corruzione. Il nostro atteggiamento nei confronti della corruzione è chiaro: la politica che applichiamo è di tolleranza zero. Sappiamo di operare in ambienti difficili e all'interno di culture in cui la corruzione può essere molto diffusa, ma ciò non potrà mai rappresentare una scusa. È fondamentale garantire che le nostre persone e coloro che lavorano per nostro conto comprendano le proprie responsabilità e si comportino conformemente ai nostri valori.

È espressa scelta dell'azienda osservare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione, in Italia e in tutti i Paesi nei quali si trova ad operare. L'azienda Gall'Oro Srl è impegnata a condurre le proprie attività commerciali e gli affari in modo tale da non essere coinvolto in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite: questo sia nei rapporti con Soggetti Pubblici che con Soggetti Privati.

La Politica si rivolge a chiunque lavori per la Società a livello mondiale a prescindere dalla località, la funzione o il livello di anzianità lavorativa. La Politica aziendale in materia di anticorruzione include chiaramente l'impegno a:

- Proibire la Corruzione in tutte le prassi e le transazioni effettuate dall'azienda e da agenti che operano per suo conto;
- Stabilire i criteri e approvare le procedure che i Dipendenti devono adottare riguardo all'offerta e/o all'accettazione di donazioni da parte di terzi.
- Proteggere la reputazione della Società;
- Promuovere prassi responsabili tra i principali Partner di impresa;
- Supportare le comunità in cui opera offrendo il loro appoggio alle iniziative;
- Garantire la conformità a tutte le leggi anticorruzione applicabili alla Società;
- Rafforzare l'applicazione e la consapevolezza a livello internazionale delle leggi contro la corruzione;
- Proibire la corruzione in tutte le prassi e le transazioni effettuate dall'azienda e da agenti che operano per conto nostro;
- Proteggere i dipendenti da sensazioni o conseguenze negative per aver individuato in buona fede aspetti connessi alla corruzione, per aver rifiutato di partecipare alla corruzione, o di effettuare un

pagamento facilitatori laddove i Pagamenti facilitatori sono vietati, anche se un tale comportamento potrebbe causare perdite all'impresa;

In particolare:

a) Erogazione vantaggi monetari e in natura. E' vietato accordare vantaggi di qualsiasi natura (denaro, promesse di assunzione, ecc.) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione italiana o straniera, Partners, o di loro prossimi congiunti, rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale o che possa comunque influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

b) Omaggi. E' vietato distribuire omaggi e compiere atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, incaricati di pubblico servizio e dipendenti di Partners, se non nei limiti di un modico valore e comunque tale da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretato, da un osservatore imparziale, come finalizzato ad acquisire vantaggi in modo improprio.

c) Accettazione vantaggi monetari e in natura. E' vietato ricevere danaro, doni o qualsiasi altra utilità o accettarne la promessa, da chiunque intenda entrare in rapporto con la Società e voglia conseguire indebitamente un trattamento più favorevole di quello dovuto.

d) Incentivi commerciali. Qualsiasi incentivo commerciale deve essere in linea con le comuni pratiche di mercato nel Paese di riferimento, non deve eccedere i limiti di valore consentiti e deve essere stato approvato in conformità a quanto stabilito dalle regole interne. Il riconoscimento di qualsiasi commissione, sconto, credito, e abbuono deve essere accordato in conformità con la normativa vigente e concesso ufficialmente ad entità societarie, dietro presentazione della documentazione di supporto.

f) Prestazioni. E' vietato effettuare prestazioni in favore dei Collaboratori Esterni e dei Partner che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale costituito con gli stessi, nonché riconoscere compensi in favore dei medesimi che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere ed alle pressioni vigenti in ambito locale.

g) Uso contante. Nessun pagamento oltre euro 3.000 può essere effettuato in contanti sia in Italia (ove è limite legale) sia all'Estero.

i) Sponsorizzazioni. La Sponsorizzazione verrà fornita al solo scopo di promuovere l'immagine ed i servizi forniti dall'azienda.

Nessun dipendente sarà mai penalizzato, nemmeno mediante valutazione del risultato, retribuzione o qualunque altro metodo, per aver rifiutato di pagare delle tangenti. Tuttavia, la pianificazione anticipata fa parte della legittima valutazione della performance di un dipendente; pertanto, è opportuno pianificare sempre in anticipo, in modo tale da non dover affrontare una situazione in cui venga pretesa una tangente per accelerare una richiesta.

La Società applica un approccio a “tolleranza zero” in merito alle violazioni della presente Politica. Tutti i dipendenti hanno l’obbligo di difendere gli standard etici della Politica e devono prendere provvedimenti responsabili al fine di prevenire qualunque violazione della Politica. È prevista l’ammonizione e/o la risoluzione del contratto di lavoro per qualunque violazione intenzionale della presente Politica o per la mancata comunicazione e per le violazioni di cui si sia a conoscenza.

Le infrazioni possono altresì essere riferite alle autorità preposte all’applicazione delle leggi e implicare procedimenti penali a vostro carico. La corruzione è un reato punibile con severe pene detentive.

Arezzo, 10.09.2020

La Direzione